

**Неприятность 2.** Инспекция и фонды доначислят НДФЛ, взносы, пени и штрафы, если докажут, что неоформленный работник получал черную зарплату. А если для выплаты неоформленному сотруднику "белой" зарплаты ее начисляли другому человеку, то в ваших интересах для уменьшения доначислений переоформить выплаты в соответствии с действительностью. Но и в этом случае совсем избежать доначислений получится не всегда. Может возникнуть недоимка по страховым взносам, если:

- (или) у работника и у человека, который был оформлен вместо него, разный возраст. Тогда уплаченные в ПФР взносы могут оказаться неверно распределенными на страховую и накопительную части;
- (или) зарплата неоформленного человека начислялась другому сотруднику компании за "совмещение" и годовой доход последнего с учетом доплаты превысил 512 000 руб., а без нее до этой величины не дотягивает.

Аналогичные проблемы могут возникнуть и с НДФЛ, ведь у каждого свои вычеты.

**Неприятность 3.** Налоговая и фонды оштрафуют за непредставление отчетности по неоформленному работнику. Возможны штрафы:

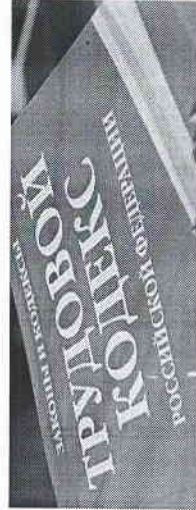
- за не сдачу сведений персонафицированного учета по неоформленному работнику и, если зарплата работника-невидимки начислялась другому сотруднику, за недостоверные сведения по тому, кому начислялась его зарплата.

Штраф для компании - 10% от суммы взносов с зарплаты каждого из них за каждый из отчетных периодов, штраф для директора - от 300 до 500 руб.;

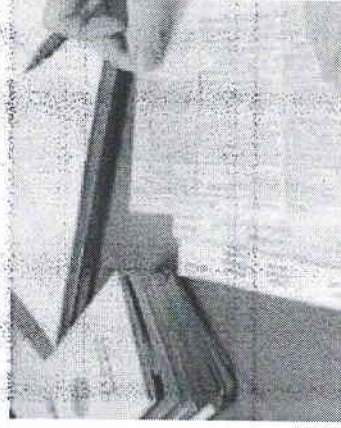
- не сдачу 2-НДФЛ по неоформленному работнику. Штраф для компании - 200 руб за каждую не сданную справку, для директора или главбуха - от 300 до 500 руб.

**Неприятность 4.** Если с неоформленным работником произойдет несчастный случай на вашей территории, нужно будет уведомить целый ряд госорганов (в том числе трудовую инспекцию и прокуратуру) и назначить расследование. За попытку скрыть несчастный случай фирму могут оштрафовать на сумму от 5000 до 10 000 руб., а руководителя - от 500 до 1000 руб.

Страховое обеспечение пострадавшему работнику, несмотря на то, что он не был оформлен, должен выплатить ФСС (если работник туда обратится). Однако если работник получал "черную" зарплату, Фонд, скорее всего, потребует от компании возместить суммы страхового обеспечения, предъявив к ней так называемый регрессный иск. Если же зарплата была "белой" (то есть с нее платили взносы на "несчастное" страхование), но начислялась она другому человеку, и после несчастного случая ее удалось переоформить на пострадавшего работника, то у Фонда претензий не должно быть.



## РАБОТНИК БЕЗ ОФОРМЛЕНИЯ. ЧЕМ РИСКУЕТ РАБОТОДАТЕЛЬ?



Не оформление работников должным образом, а порой и вообще работник в организации работает без подтверждения трудовых отношений - достаточно частое явление в бизнесе. Причем такое случается не только в "серых" фирмах, но и там, где зарплату платят полностью официально. Причин не оформления работников много и у каждого директора они свои. Но так ли хорошо не оформление вновь прибывшего работника? Какие последствия могут ожидать директора и саму фирму при не соблюдении трудового законодательства? Оправдан ли данный риск для компании и бизнеса в целом?

### **Маскировка неоформленного работника**

В "белых" компаниях зачастую единственной проблемой видят необходимость как-то оформить выплаты за работу, которую делает неоформленный сотрудник. Для этого причитающуюся ему зарплату начисляют и выдают кому-то другому:

- (или) заключают трудовой договор с человеком, которого укажет сам работник;
- (или) оформляют внутреннее совмещение другим сотрудником компании, который передает деньги неоформленному работнику.

На имя этого человека и идет начисление страховых взносов и НДФЛ.

Ну а там, где деньги за работу отдадут "в конверте", поступают проще - составляют в одном экземпляре трудовой договор с "пустой" датой и держат его наготове, чтобы в случае чего сделать вид, что этот человек только что принят (на оформление трудового договора ТК отводит 3 дня с момента, когда человек приступил к работе).

### **Какие неприятности ожидают компанию?**

Принято считать, что неоформленный работник бесправен и потому безбиден. К тому же он сам настаивал на работе без оформления, поэтому неприятностей вроде бы ждать неоткуда. Однако наличие такого работника может оказаться для компании бомбой замедленного действия. Ведь если человек с ведома и по поручению работодателя приступил к работе, то, несмотря на то, что трудовой договор не оформлен, он все равно является заключенным. А значит, у компании автоматически возникают все связанные с этим обязанности, как перед работником, так и перед государством. И за невыполнение каждой из них - своя ответственность. Открыться все может, например, в результате несчастного случая с этим работником на вашей территории или конфликта с ним. После которого тот

пожалуется на не оформление отношений в трудовую инспекцию, фонды, налоговую инспекцию, прокуратуру, обратится в суд и т.д. Для них это может стать поводом для проведения у вас проверок.

И если факт работы у вас будет доказан судом, куда обратится работник, либо этот факт сочтут доказанным проверяющие, ждите неприятностей. Причем иногда в качестве доказательств приема на работу суду достаточно одних только свидетельских показаний (бывших либо нынешних сотрудников, клиентов и других контрагентов, с которыми имел дело неоформленный работник).

**Неприятность 1.** Директора и компанию привлекут к административной ответственности за нарушение трудового законодательства. Для компании это штраф от 30 000 до 50 000 руб. Для директора - штраф от 1000 до 5000 руб.

Срок давности привлечения к ответственности - 2 месяца со дня совершения нарушения. Нарушением тут будет не только само по себе не оформление трудового договора, но и невыполнение каждой из обязанностей работодателя, возникающих из отношений с этим работником (не ознакомление работника с внутренними документами, внесение записи в трудовую книжку, отсутствие приказа о приеме на работу, не проведение обязательных медосмотров, невыдача средств индивидуальной защиты и т.д.). Оштрафуют за самое последнее нарушение, например за привлечение к работе в выходной без письменного согласия.